

CELEBRATING 2024 WOMEN INTERNATIONAL DAY

LET'S ACT TOGETHER!

On March 8th, the world comes together to celebrate International Women's Day. This day is a global celebration of the social, economic, cultural, and political achievements of women. It is also a call to action for stop backlashes and accelerating gender parity.

Women are contributing in various fields and their presence in workplaces has evolved significantly in all sectors, including science, politics, business, and the arts. There is still much work to be done to achieve gender equality. It is essential to continue advocating for women's rights and empowering women to reach their full potential. It is essential to proceed with those structural changes that hold women back.

In the ongoing struggle for equality and justice in workplaces, it is essential to address the pervasive issues of inequality and discrimination. The fight for representation and collective strength is at the core of this battle, and it is crucial to continue our efforts to challenge and dismantle the barriers that perpetuate these injustices.

At the forefront of this campaign are the demands of certain countries for equal pay and pensions justice. It is unacceptable that in this day and age, women are still being paid less than their male counterparts for the same work. This disparity not only undermines the value of women's labor but also perpetuates economic inequality. Additionally, ensuring strong maternity and pregnancy protection is vital to support women in the workforce, to prevent discrimination based on reproductive choices and to introduce mandatory parenting leaves for both parents.

Another critical issue that must be addressed is the prevalence of precarious and insecure work, which disproportionately affects women. This type of employment often lacks stability, benefits, and adequate protections, leaving workers vulnerable to exploitation. By demanding an end to precarious work, we can create a more equitable and secure environment for all workers.

There are difficult work environments in which the needs of workers are neglected. By paying more attention to women's health and safety, we can create more inclusive and supportive workplaces for all employees.

Finally, the issue of violence and harassment against women in the workplace must be addressed head on. No woman should suffer contempt from her professional environment. It is therefore essential to implement robust policies and mechanisms to prevent and combat these forms of violence.

These demands are not only crucial for addressing the current challenges we face but also for laying the groundwork for a more just and equitable future. They are deeply intertwined with the framework put forward by the labor and movements in our countries, reflecting a commitment to challenging systemic inequalities and creating workplaces that uphold the rights.

In this declaration, we have summarized various difficulties that women face in different sectors of work. Today, in line with our motto “Acting together”, it is time for us, as a European organization, to commit to addressing these issues in the relevant community forums, seeking the necessary means to achieve equality chances. This commitment must be translated into the adoption of concrete measures that can contribute to the advancement and dignity of each individual in our society.

Let's act together!

Today and every day, let us honor the women who have paved the way for progress, and let us continue to advocate for a more inclusive and equitable future for all.

Happy Women's International Day!

CÉLÉBRATION DE LA JOURNÉE INTERNATIONALE DE LA FEMME 2024

AGISSONS ENSEMBLE !

Le 8 mars, le monde entier se réunit pour célébrer la Journée internationale de la femme. Cette journée est une célébration mondiale des réalisations sociales, économiques, culturelles et politiques des femmes. C'est aussi un appel à l'action pour stopper les réactions négatives et pour accélérer la parité hommes-femmes.

Les femmes contribuent dans divers domaines et leur présence sur les lieux de travail a considérablement évolué dans tous les secteurs, notamment les sciences, la politique, les affaires et les arts. Cependant, il reste encore beaucoup à faire pour parvenir à l'égalité des sexes. Il est essentiel de continuer à défendre les droits des femmes. Il est essentiel de procéder aux changements structurels qui freinent les femmes.

Dans la lutte actuelle pour l'égalité et la justice sur les lieux de travail, il est essentiel de s'attaquer aux problèmes omniprésents d'inégalité et de discrimination. La lutte pour la représentation et la force collective est au cœur de cette bataille, et il est crucial de poursuivre nos efforts pour défier et démanteler les barrières qui perpétuent ces injustices.

Au premier plan de cette campagne se trouvent les revendications de certains pays en faveur de l'égalité salariale et de la justice en matière de retraites. Il est inacceptable qu'à notre époque, les femmes soient encore moins payées que leurs homologues masculins pour le même travail. Cette disparité non seulement mine la valeur du travail des femmes, mais perpétue également les inégalités économiques. En outre, il est essentiel de garantir une solide protection de la maternité et de la grossesse pour soutenir les femmes sur le marché du travail, prévenir la discrimination fondée sur les choix reproductifs et introduire des congés parentaux obligatoires pour les deux parents.

Un autre problème crucial auquel il faut s'attaquer est la prévalence du travail précaire et peu sûr, qui touche de manière disproportionnée les femmes. Ce type d'emploi manque souvent de stabilité, d'avantages sociaux et de protections adéquates, laissant les travailleurs vulnérables à l'exploitation. En exigeant la fin du travail précaire, nous pouvons créer un environnement plus équitable et plus sûr pour tous les travailleurs.

Il existe des environnements de travail difficiles dans lesquels les besoins des travailleurs sont négligés. En accordant plus d'attention à la santé et à la sécurité des femmes, nous pouvons créer des lieux de travail plus inclusifs et plus solidaires pour tous les employés.

Enfin, la question de la violence et du harcèlement contre les femmes sur le lieu de travail doit être abordée de front. Aucune femme ne devrait subir le mépris de son environnement professionnel. Il est donc essentiel de mettre en œuvre des politiques et des mécanismes solides pour prévenir et combattre ces formes de violence.

Ces demandes sont non seulement cruciales pour relever les défis actuels auxquels nous sommes confrontés, mais également pour jeter les bases d'un avenir plus juste et équitable. Ils sont profondément liés au cadre proposé par les mouvements syndicaux dans nos pays, reflétant un engagement à lutter contre les inégalités systémiques et à créer des lieux de travail qui défendent les droits.

Dans cette déclaration, nous avons résumé diverses difficultés auxquelles les femmes sont confrontées dans différents secteurs de travail. Aujourd'hui, conformément à notre devise « Agir ensemble », il est temps pour nous, en tant qu'organisation européenne, de nous engager à aborder ces questions dans les forums communautaires concernés, en recherchant les moyens nécessaires pour parvenir à l'égalité des chances. Cet engagement doit se traduire par l'adoption de mesures concrètes pouvant contribuer à l'avancement et à la dignité de chaque individu dans notre société.

Agissons ensemble !

Aujourd'hui et chaque jour, rendons hommage aux femmes qui ont ouvert la voie au progrès et continuons de plaider en faveur d'un avenir plus inclusif et plus équitable pour tous.

Bonne Journée Internationale de la Femme !

CELEBRANDO EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER 2024

¡ACTUEMOS JUNTOS!

El 8 de marzo, el mundo se une para celebrar el Día Internacional de la Mujer. Este día es una celebración mundial de los logros sociales, económicos, culturales y políticos de las mujeres.

También es un llamado a la acción para detener retrocesos y para acelerar la paridad de género.

Las mujeres están contribuyendo en diversos ámbitos y su presencia en el lugar de trabajo ha evolucionado significativamente en todos los sectores, incluyendo la ciencia, la política, los negocios y las artes. Sin embargo, aún queda mucho por hacer para lograr la igualdad entre los géneros. Es esencial seguir abogando por los derechos de las mujeres. Es esencial realizar los cambios estructurales que frenan el avance de las mujeres.

En la lucha actual por la igualdad y la justicia en el lugar de trabajo, es esencial abordar los problemas generalizados de la desigualdad y la discriminación. La lucha por la representación y la fuerza colectiva está en el centro de esta batalla, y es crucial que continuemos nuestros esfuerzos para desafiar y dismantelar las barreras que perpetúan estas injusticias.

Al frente de esta campaña están en algunos países las demandas de igualdad salarial y justicia en las pensiones. Es inaceptable que hoy en día las mujeres cobren incluso menos que sus homólogos masculinos por el mismo trabajo. Esta disparidad no solo socava el valor del trabajo de las mujeres, sino que también perpetúa la desigualdad económica. Además, garantizar una fuerte protección de la maternidad y el embarazo es esencial para apoyar a las mujeres en el mercado laboral, prevenir la discriminación basada en opciones reproductivas e introducir el permiso parental obligatorio para ambos progenitores.

Otra cuestión crucial que debe abordarse es la prevalencia del trabajo precario e inseguro, que afecta de manera desproporcionada a las mujeres. Este tipo de empleo a menudo carece de estabilidad, beneficios y protecciones adecuadas, lo que deja a los trabajadores vulnerables a la explotación. Al exigir el fin del trabajo precario, podemos crear un entorno más justo y seguro para todos los trabajadores.

Existen entornos laborales difíciles en los que se descuidan las necesidades de los trabajadores. Al prestar más atención a la salud y la seguridad de las mujeres, podemos crear lugares de trabajo más inclusivos y solidarios para todos los empleados.

Por último, es necesario abordar de frente la cuestión de la violencia y el acoso contra las mujeres en el lugar de trabajo. Ninguna mujer debería sufrir el desprecio de su entorno profesional. Por lo tanto, es esencial implementar políticas y mecanismos sólidos para prevenir y combatir estas formas de violencia.

Estas demandas no solo son cruciales para abordar los desafíos actuales que enfrentamos, sino también para sentar las bases de un futuro más justo y equitativo. Están profundamente conectados con el marco propuesto por los movimientos sindicales en nuestros países, lo que refleja un compromiso con la lucha contra las desigualdades sistémicas y la creación de lugares de trabajo que defiendan los derechos.

En esta declaración, hemos resumido varias dificultades que enfrentan las mujeres en diferentes sectores del trabajo. Hoy, en línea con nuestro lema “Actuar juntos”, es hora de que nosotros, como organización europea, nos comprometamos a abordar estos temas en los foros comunitarios pertinentes, buscando los medios necesarios para lograr la igualdad de oportunidades. Este compromiso debe traducirse en la adopción de medidas concretas que puedan contribuir al avance y la dignidad de cada individuo en nuestra sociedad.

¡Actuemos juntos!

Hoy y todos los días, rindamos homenaje a las mujeres que han allanado el camino para el progreso y continúan abogando por un futuro más inclusivo y equitativo para todos.

¡Feliz Día Internacional de la Mujer!