



International Dockworkers Council

Coordination Office

C/Mar, 97 - 4° · 08003 Barcelona · Spain ■ Ph: +34 93 225 25 28 ■ Fax: + 34 93 221 65 88
coordination@idcdockworkers.org

March 8, 2021

Global Feminist Strike 2021 – Why we are striking?

Decades after the first demonstrations of women who fought for the improvement of labour relations, the equal treatment of both sexes has not been achieved yet.

Women are still facing discriminations in the workplace, in education, in health, in participation in the public space. Women are still vulnerable in all forms of violence. Women are still vulnerable in poverty and social exclusion.

Covid-19 is a major challenge for our societies and our economies and put under question the way they are developing. Women stand at the front lines of the covid-19 crisis as health care workers, front-line workers in other areas, caregivers, innovators, community organisers.

While the same time new barriers have emerged within the covid-19 pandemic and the lockdown practice that have been imposed. Across the world women are facing increased domestic violence, unpaid care duties, unemployment and poverty.

The insufficient or in other cases the destroyed by the neo-liberal policies structures of welfare state are pushing back women in “traditional” roles as the sole or the main caregivers for the children or the elders.

The compulsory and still unregulated introduction of teleworking further squeezed women’s leisure time to the extinction and further imposed multi-tasking.

This year’s 8th of March is indeed a very different anniversary, and that’s why we need to increase our efforts to draw attention to these problems and not let them be hidden.

Last year IDC decided to undertake a global campaign for the ratification of the ILO Convention No 190 on Violence and Harassment in the work. The gender-based Violence and Harassment is an important parameter on this discussion.

It’s absolutely essential to conclude the ratification of International Labour Convention 190 and International Labour Recommendation 209, which were voted on by the governments in 2019 but whose ratification is not yet completed.

It’s absolutely necessary to strengthen our demands for equal opportunities everywhere, to encourage the participation of women in the boards of trade unions/federations and to lift the veil of silence.

THE INTERNATIONAL DOCKWORKERS’ COUNCIL -IDC

IDC- International Dockworkers' Council (Διεθνές Συμβούλιο Λιμενεργατών)

Παγκόσμια Φεμινιστική Απεργία 2021 – Γιατί απεργούμε;

Δεκαετίες μετά τις πρώτες διαδηλώσεις των γυναικών που πάλευαν για την βελτίωση των εργασιακών σχέσεων, η ίση αντιμετώπιση των δύο φύλων δεν έχει ακόμη επιτευχθεί.

Οι γυναίκες εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν διακρίσεις στους χώρους εργασίας, στην εκπαίδευση, στην υγεία, στην συμμετοχή στη δημόσια σφαίρα. Οι γυναίκες εξακολουθούν να είναι οι πλέον ευάλωτες σε όλες τις μορφές βίας. Οι γυναίκες εξακολουθούν να είναι οι πλέον ευάλωτες στη φτώχεια και στον κοινωνικό αποκλεισμό.

Η πανδημία του covid-19 είναι μία μεγάλη πρόκληση για τις κοινωνίες μας και τις οικονομίες μας και θέτει υπό αίρεση το ακολουθούμενο μοντέλο ανάπτυξης. Οι γυναίκες στέκονται στην πρώτη γραμμή της κρίσης σας εργαζόμενες στην υγεία, και σε άλλους τομείς αιχμής, σαν τα πρόσωπα που κυρίως φροντίζουν. Παίζουν ενεργό ρόλο στην οργάνωση των κοινοτήτων τους και καινοτομούν.

Εξαιτίας της πανδημίας και των στρατηγικών αντιμετώπισής της έχουν επιβληθεί νέα εμπόδια, μεταξύ αυτών η πρακτική του lockdown. Για αυτό το λόγο οι γυναίκες σε όλο τον κόσμο είναι αντιμετώπιες με αυξημένη ενδο-οικογενειακή βία, αυξημένες ώρες απλήρωτης εργασίας αφιερωμένες στη φροντίδα των παιδιών και των ηλικιωμένων, ανεργία και φτώχεια.

Η ανεπαρκής ή και σε άλλες περιπτώσεις κατεστραμμένες από τον νέο-φιλελευθερισμό δομές του κράτους πρόνοιας, ωθούν τις γυναίκες πίσω σε «παραδοσιακούς» ρόλους ως οι μόνες υπεύθυνες για την φροντίδα των παιδιών και των ηλικιωμένων.

Η υποχρεωτική και μη ρυθμισμένη εισαγωγή της τηλε-εργασίας έχει επιπλέον συμπίεσει τον ελεύθερο χρόνο των γυναικών και τις έχει υποχρεώσει στην παράλληλη άσκηση διαφορετικών καθηκόντων.

Η φετινή 8 Μάρτη είναι μία πολύ διαφορετική επέτειος, για αυτό το λόγο πρέπει να αυξήσουμε τις προσπάθειες μας, να εστιάσουμε στα προβλήματα και να μην τα κρύψουμε.

Το 2020 το IDC αποφάσισε να αναλάβει μία παγκόσμια καμπάνια για την κύρωση της Διεθνούς Σύμβασης 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για την Βία και την Παρενόχληση στην εργασίας. Η έμφυλη Βία και Παρενόχληση είναι μία σημαντική παράμετρος της συζήτησης.

Είναι απολύτως απαραίτητο να ολοκληρωθεί η κύρωση της Διεθνούς Σύμβασης 190 και του Κανονισμού 209.

Είναι απολύτως αναγκαίο να ενδυναμώσουμε την απαίτησή μας για ίσες ευκαιρίες παντού, να ενθαρρύνουμε τη συμμετοχή των γυναικών στα διοικητικά συμβούλια των συνδικάτων και να σηκώσουμε το πέπλο της σιωπής.